**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

**к проекту закона Ульяновской области**

**«О внесении изменений в статью 211 Закона Ульяновской области**

**«О государственной гражданской службе Ульяновской области»**

Управлением по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области подготовлен проект закона Ульяновской области «О внесении изменений в статью 211 Закона Ульяновской области   
«О государственной гражданской службе Ульяновской области» (далее – проект закона).

Проектом закона предлагается внести изменения в статью 211 Закона   
Ульяновской области от 29.09.2015 № 120-ЗО О государственной гражданской службе Ульяновской области» (далее – Закон № 120-ЗО), которая устанавливает особенности применения отдельных положений Трудового кодекса Российской Федерации, регулирующих дистанционную работу, к отношениям, связанным   
с осуществлением государственными гражданскими служащими Ульяновской области (далее – гражданские служащие) профессиональной служебной деятельности.

Действующая редакция данной статьи устанавливает возможность исполнения должностных обязанностей отдельными гражданскими служащими   
вне стационарного служебного места в течение всего служебного времени.   
Обусловлено это тем, что исполнение должностных обязанностей указанными гражданскими служащими не требует с учётом задач и функций соответствующего государственного органа Ульяновской области обязательного присутствия гражданского служащего на стационарном служебном месте, территории   
или объекте, прямо или косвенно находящихся под контролем представителя нанимателя.

Проект подготовлен в связи с принятием Федерального закона   
от 08.12.2020 № 407-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной (удалённой) работы и временного перевода работника на дистанционную (удалённую) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях» (далее – Закон № 407-ФЗ). Данным законом, во-первых, изменены положения Трудового кодекса Российской Федерации, определяющие порядок организации дистанционной (удалённой) работы, во-вторых, введена норма, определяющая порядок временного перевода   
на дистанционную работу по инициативе работодателя в исключительных   
случаях.

В связи с этим проектом предлагается следующее:

1. Изменить структуру статьи 211 Закона № 120-ЗО, предусмотрев   
в ней две части.

Положения первой части статьи будут определять порядок организации исполнения должностных обязанностей дистанционно для отдельных категорий гражданских служащих, положения второй части – порядок временного   
перевода гражданских служащих на дистанционную работу в исключительных случаях.

2. Положения части первой дополнить с учётом изменений, предусмотренных Законом № 407-ФЗ, а именно добавить ссылки на новые нормы, определяющие особенности организации труда дистанционных работников.

3. Положениями части второй определить порядок организации временного перевода гражданских служащих на дистанционное исполнение обязанностей в случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения,   
землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

Проект разработан заместителем начальника управления по вопросам   
государственной службы администрации Губернатора Ульяновской области – начальником департамента соблюдения законодательства о государственной   
и муниципальной службе Плющик Любовью Валентиновной.

Заместитель руководителя

администрации Губернатора

Ульяновской области –

начальник управления

по вопросам государственной

службы и кадров Е.В.Чехунова